

POLITYKA ANTYKORUPCYJNA FUNDACJI “NASZ WYBÓR”

Fundacja "Nasz Wybór" **nie toleruje jakichkolwiek przejawów korupcji lub nadużyć finansowych**. Takie działania są sprzeczne z naszymi dążeniami do bycia odpowiedzialną i godną zaufania organizacją. Polityka zerowej tolerancji dla korupcji lub nadużyć dotyczy nas wszystkich, naszych Współpracowników i Partnerów działających w naszym imieniu. Zarząd Fundacji zobowiązuje się do przyjęcia kluczowej roli w budowaniu kultury organizacyjnej, w której korupcja nie będzie miała szansy zaistnienia jako zjawisko nieakceptowalne pod żadną postacią, co jest jasno komunikowane i propagowane w naszej organizacji.

- I. **CEL.** Politykę Antykorupcyjną Fundacji "Nasz Wybór" (dalej "Polityka") stworzyliśmy, aby ustanowić jednolite zasady postępowania, zarówno dla nas jak i naszych Współpracowników oraz Partnerów, Kontrahentów, Klientów i Beneficjentów w zobowiązaniu do stosowania zasady zero tolerancji dla przekupstwa, korupcji i defraudacji. Polityka zawiera wskazówki, które pozwolą na zidentyfikowanie oraz unikanie ryzyka wystąpienia nadużyć, jednakże nie stanowi ona jedynej źródła informacji lub interpretacji każdej sytuacji biznesowej, dlatego każdy z nas powinien zapoznać się z przepisami dotyczącymi zjawiska korupcji.

II. KLUCZOWE POJĘCIA.

Przekupstwo to:

- oferta, obietnica lub wręczenie łapówki (forma aktywna)
- nagabywanie, wymaganie, zgoda na otrzymanie łapówki (forma pasywna)

w jakiegokolwiek formie, o jakiegokolwiek wartości, która może zostać uznana za przypadek nakłaniania do przekupstwa (aktywnego bądź pasywnego), co jest sprzeczne z przyjętymi zasadami postępowania, nielegalne, nosi znamiona korupcji, jest nieetyczne lub narusza prawo.

Korupcja to nadużycie stanowiska służbowego, władzy lub wpływu w celu uzyskania nieoficjalnych i nieuzasadnionych korzyści osobistych lub dla innych osób. To również oferowanie, wręczenie lub przyjmowanie w dowolnej formie, niezależnie od wartości jakiegokolwiek dóbr. Za „korzyść” uznaje się nie tylko korzyść o charakterze materialnym, ale także niematerialnym m.in darowiznę, umowę o pracę, informacje niejawne, preferencyjne traktowanie, prezenty, nagrody, zaproszenia. Korupcja to przekupstwo, wymuszenie lub nagabywanie, handel wpływami i legalizowanie dochodów pochodzących z tych praktyk.

Płatna protekcja (handel wpływami) to powoływanie się na wpływy w instytucji dysponującej środkami publicznymi albo wywołanie przekonania lub utwierdzenie innej osoby w przekonaniu o istnieniu takich wpływów, proponując (aktywna płatna protekcja) lub szukając (bierna płatna protekcja) pośrednictwa w załatwieniu sprawy w zamian za korzyść majątkową lub osobistą (np. załatwienie pracy, kontraktu, wsparcie finansowe) albo jej obietnicę.

Nadużycie finansowe (defraudacja, oszustwo) to nieetyczne, często nielegalne zachowanie, mające na celu osiągnięcie osobistych korzyści (zazwyczaj finansowych) - jest to jakiegokolwiek celowe działanie lub zaniechanie naruszające interesy finansowe Fundacji, polegające na: wykorzystaniu lub przedstawieniu nieprawdziwych, niepoprawnych lub niepełnych

oświadczeń lub dokumentów, nieujawnieniu istotnych informacji czy też niewłaściwym wykorzystaniu środków do celów innych niż te, na które zostały one przyznane.

Partner Fundacji (biznesowy lub społeczny) to każda instytucja (firma lub organizacja), jak również osoba - z którą Fundacja ma relacje. W szczególności instytucje finansujące działania realizowane przez Fundację (darczyńcy/donorzy), dostawcy usług i towarów czy też organizacje na rzecz których Fundacja realizuje określone zadania.

Pracownik Fundacji to każda osoba zatrudniona w Fundacji bez względu na formę zatrudnienia, tj. Pracownik (osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę), Wolontariusz (osoba fizyczna, która ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonuje świadczenia na zasadach określonych w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie) lub Współpracownik (osoba fizyczna realizująca zlecone jej zadania w ramach umowy cywilnoprawnej lub przedsiębiorca świadczący usługi).

Klient/Beneficjent to każda osoba lub instytucja, która korzysta ze wsparcia Fundacji w szczególności w ramach działań pomocowych realizowanych w ramach projektów/programów finansowanych przez darczyńców/donorów.

III. ZASADY POLITYKI

Robimy wszystko co w naszej mocy, aby na podstawie naszego odpowiedzialnego, uczciwego i sprawiedliwego działania, nasi Klienci i Partnerzy widzieli w nas profesjonalną, godną zaufania organizację o wysokich standardach etycznych. Działamy w sposób otwarty i transparentny, a jednocześnie nowoczesny, dynamiczny i przyjazny. Postępujemy zgodnie z obowiązującym prawem i przyjmujemy politykę zerowej tolerancji dla korupcji we wszystkich aspektach swojej działalności. Przepisy zobowiązują nas do zapewnienia rzetelności ksiąg rachunkowych i ewidencji, dlatego też kierujemy się zasadą pełnej przejrzystości w prowadzonych działaniach oraz stosujemy adekwatne procesy kontrolne. Podejmujemy zobowiązanie do szkolenia Pracowników Fundacji w zakresie przestrzegania naszych zasad. Zapewniamy, że osoba która zgłosi podejrzenie nadużycia nie spotka się z negatywnymi skutkami swojej decyzji.

IV. ZGODNOŚĆ Z OBOWIĄZUJĄCYM PRAWEM ORAZ KONWENCJAMI MIĘDZYNARODOWYMI

W większości krajów akt przekupstwa lub jego próba są traktowane jak przestępstwo, za którego popełnienie grożą istotne sankcje karne w postaci kar pieniężnych lub więzienia, stosowane zarówno wobec firm, jak i Pracowników. Niektóre z tych przepisów to akty międzynarodowe o uniwersalnym zasięgu, których celem jest walka z przekupstwem i korupcją (np. Konwencja OECD o zwalczaniu przekupstwa zagranicznych funkcjonariuszy publicznych w międzynarodowych transakcjach handlowych, Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji). Fundacja podlega przepisom prawa polskiego, w którym najważniejszym aktem prawnym, na podstawie którego zwalczana jest przestępczość korupcyjną, jest Kodeks karny. Każdy podmiot prawny powinien podjąć odpowiednie działania wobec swoich Pracowników,

Współpracowników oraz interesariuszy mające na celu informowanie ich o obowiązkach i zakresie odpowiedzialności.

V. OBSZARY RYZYKA

Uzasadnione podarunki i zaproszenia (posiłki, imprezy, rozrywka) mogą wesprzeć proces zawierania, podtrzymywania oraz rozwijania istotnych relacji z Partnerami. Intencją naszej organizacji jest, aby jej Pracownicy nie czuli się w takich sytuacjach narażeni na zarzuty stosowania zachowań niezgodnych z obowiązującymi normami i przepisami. Dawanie lub otrzymywanie podarunków w sposób uznawany za niewłaściwy może narazić zarówno naszych Pracowników, jak i całą organizację na oskarżenia o naruszenie przepisów prawa w zakresie korupcji. Zatem, zanim przyjmiesz podarunek lub też zanim go komuś zaproponujesz, powinieneś upewnić się, że Twoje działanie jest zgodne z zasadami przyjętymi w Fundacji.

Dopuszczamy przyjmowanie lub proponowanie skromnych podarunków, których wartość, co do zasady nie przekracza wartości odpowiadającej 100 PLN. Przyjmowanie i oferowanie drobnych podarunków świątecznych, stanowi element kultury i zwyczajów panujących w Polsce, jednakże podarunki **nie mogą** obejmować środków pieniężnych lub ich ekwiwalentów (np. kart podarunkowych, bonów itp.).

Działania, które uznajemy za **nieakceptowalne** to na przykład:

- przekazanie, obietnica przekazania, oferowanie lub nakłanianie do gratyfikacji pod postacią zapłaty, podarunku, wyjazdu, zaproszenia, czy innej korzyści w celu osiągnięcia określonej korzyści biznesowej lub w podziękowaniu za osiągnięcie korzyści biznesowej;
- przekazanie, obietnica przekazania, oferowanie gratyfikacji pod postacią zapłaty, podarunku, wyjazdu, zaproszenia (posiłki, imprezy, rozrywka), czy innej korzyści urzędnikowi państwowemu, pośrednikowi lub Beneficjentowi celem usprawnienia lub przyspieszenia przebiegu rutynowych procedur;
- obietnica zapłaty lub przyjęcie zapłaty czy podarunku, wyjazdu, zaproszenia (posiłki, imprezy, rozrywka) czy innej korzyści lub też obietnica ich otrzymania od osób trzecich w przypadku, gdy podejrzewasz lub masz pewność, że oczekują one w zamian określonych korzyści biznesowych;
- podawanie nieprawdziwych informacji dotyczących obecności w pracy lub czasu pracy w danym dniu, co prowadzi do zapłaty nieuzasadnionego wynagrodzenia za pracę;
- niewłaściwe wykorzystanie narzędzi (komputery, drukarki, telefony), materiałów oraz informacji zapewnianych przez Fundację w związku z realizacją zadań do celów prywatnych;
- wykorzystanie środków pieniężnych przyznanych na konkretne działania w ramach projektu/programu na rzecz innego, niepowiązanego projektu/programu lub działania.

Jeśli zostaniesz poproszony o dokonanie płatności w imieniu Fundacji, musisz mieć świadomość czego dotyczy płatność i czy wnioskowana kwota jest adekwatna do wartości towarów lub usług. Należy przy tym zawsze zwrócić się z prośbą o rachunek/fakturę zawierającą dane Fundacji wraz z numerem NIP, w którym przedmiot płatności będzie wyszczególniony. Jeśli masz jakiegokolwiek

podejrzenia, wątpliwości lub pytania dotyczące takiej płatności, powinnięś skonsultować ten problem z Dianą Barańską (diana.baranska@naszwybor.org.pl) lub wysłać wiadomość na adres etyka@naszwybor.org.pl.

Zapobieganie, wykrywanie i zgłaszanie przypadków przekupstwa, a także innych form korupcji oraz nadużyć jest naszym obowiązkiem, jak również obowiązkiem tych, którzy pracują pod naszym nadzorem. Wszyscy Pracownicy są zobligowani do unikania jakichkolwiek działań, które mogłyby prowadzić do naruszenia tej zasady. Wszyscy dbamy o to, aby stosunki z urzędnikami publicznymi, osobami prywatnymi, innymi organizacjami, przedsiębiorcami i Beneficjentami naszych działań były otwarte i transparentne, tak aby wykluczyć możliwość pojawienia się zarzutów i zagrożeń korupcyjnych i aby unikać konfliktu interesów prowadzących do ryzyka korupcji i nadużyć.

VI. ZGŁASZANIE NADUŻYĆ

Podejrzenia naruszenia zasad Polityki Antykorupcyjnej lub innych przepisów prawa, bez obaw o represje, dyskryminację mogą być zgłaszane przez kanał, który służy do informowania o wszelkiego rodzaju postępowaniach nieetycznych, tj. na adres: etyka@naszwybor.org.pl. Dodatkowo możliwe jest zgłaszanie naruszeń zasad do członkini zarządu Fundacji Diany Barańskiej (diana.baranska@naszwybor.org.pl).

Zgłoszenia traktowane są w sposób poufny oraz badane z należytą starannością przez Zespół ds. Etyki, której zasady powoływania i pracy reguluje odrębne zarządzenie. W wyniku analizy zgłoszenia, Zespół ds. Etyki podejmuje decyzję o nadaniu biegu sprawie lub jej oddaleniu. W razie potrzeby możliwe jest wyznaczenie niezależnego eksperta do zbadania zarzutu i ustalenia odpowiedniego działania w sprawie.

W przypadku zidentyfikowania nadużycia lub korupcji w działaniach finansowanych przez konkretną organizację, Fundacja zobowiązuje się do poinformowania darczyńcy/donora, gdy tylko dowie się o problemie. Informacja taka w imieniu Fundacji powinna być zgłoszona za wiedzą Zarządu Fundacji.

VII. ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Każdy Pracownik Fundacji zobowiązany jest do zapoznania się z tym dokumentem i stosowania się do jego treści. Nieprzestrzeganie zasad Polityki może skutkować odpowiedzialnością dyscyplinarną, w tym zakończeniem współpracy, a w uzasadnionych przypadkach również poniesieniem odpowiedzialności przewidzianej właściwymi przepisami prawa.