

АНТИКОРУПЦІЙНА ПОЛІТИКА ФОНДУ «НАШ ВИБІР»

Фонд «Наш вибір» не толерує будь-яких проявів корупції або фінансових зловживань. Такого роду дії несумісні з нашими цілями – бути відповідальною та гідною довіри організацією. Політика нульової толерантності до корупції або зловживань стосується нас усіх, наших Співпрацівників та Партнерів, що ведуть дії від нашого імені. Правління Фонду зобов'язується відігравати ключову роль у будові організаційної культури, завдяки якій корупція стане неможливою як явище неприйнятне у будь-якій формі, що однозначно формулюється та пропагується в нашій організації.

- I. **МЕТА.** Антикорупційна політика Фонду «Наш вибір» (далі у тексті – «Політика») була розроблена з метою встановити єдині правила поведінки, що розповсюджуються як на нас, так і на наших Співпрацівників, Партнерів, Контрагентів, Клієнтів і Бенефіціарів, та підпорядковуються принципу нульової толерантності до підкупу, корупції та шахрайства. Політика містить вказівки, що дозволяють ідентифікувати та уникнути ризику зловживань, проте вона не вважається виключним джерелом інформації та інтерпретації усіх ділових ситуацій, з огляду на що кожен із нас повинен ознайомитися з положеннями, що стосуються явища корупції як такого.

II. КЛЮЧОВІ ТЕРМІНИ.

Підкуп – це:

- пропозиція, обіцянка або давання хабара (активна форма)
- натяки, домагання, згода на отримання хабара (пасивна форма)

у будь-якій формі та будь-якого розміру/вартості, що може бути визнано заохоченням до підкупу (активного або пасивного) та що суперечить діючим правилам поведінки, є нелегальним, має ознаки корупції, є неетичним або порушує закон.

Корупція – це зловживання посадою, владою або впливами з метою отримання неофіційної і неузасадненої користі для себе або інших осіб. Це також пропозиція, давання та одержання хабара у будь-якій формі, незалежно від вартості будь-яких цінностей. «Користю» вважається не тільки користь матеріального, але також і нематеріального характеру, між іншим пожертва, трудовий договір, конфіденційна інформація, прихильне відношення, подарунки, нагороди чи запрошення. Корупція – це хабарництво, натяки та домагання, торгівля впливами та легалізація прибутків, отриманих у результаті такого роду діяльності.

Платна протекція (торгівля впливами) – це посилення на впливи в установі, що розпоряджається державними коштами, або створення враження чи переконування іншої особи про наявність такого роду впливів, пропонуючи (активна платна протекція) або шукаючи (пасивна платна протекція) при цьому посередництва з метою досягнення певних цілей взамін за майнову або особисту користь (напр., працевлаштування, підписання контракту, фінансова підтримка), або ж за обіцянку такого роду користі.

Фінансове зловживання (шахрайство) – це неетична, часто нелегальна поведінка, що ставить за мету отримання особистої користі (зазвичай фінансової); це будь-які цілеспрямовані дії або відмова від дій, що порушує інтереси Фонду та полягає у:

використовуванні або представленні фальшивих, помилкових або неповних декларацій або документів, приховуванні важливої інформації або неналежному використуванні засобів у цілях інших, ніж цілі, на які були отримані такі засоби.

Партнер Фонду (комерційний або громадський) – це будь-яка установа (фірма або організація), а також особа, з якою Фонд підтримує відносини. Зокрема, мова про установи, що фінансують діяльність Фонду (добродійники/донори), постачальників послуг і товарів та організації, на користь яких Фонд виконує окреслені завдання.

Працівник Фонду – це кожна з осіб, що працюють у Фонді, незалежно від форми працевлаштування, тобто Працівник (особа, що працює на підставі трудового договору), Волонтер (фізична особа, що добровільно та без винагороди надає допомогу на підставах, окреслених в законі про діяльність громадської користі та про волонтаріат) або Співпрацівник (фізична особа, що виконує доручені їй завдання на підставі цивільно-правового договору, або підприємець, що надає послуги).

Клієнт/Бенефіціар – будь-яка особа або установа, що користується підтримкою Фонду, зокрема у рамках допомоги, яка надається в рамках проєктів/програм, що фінансуються добродійниками/донорами.

III. ПРИНЦИПИ ПОЛІТИКИ

Ми докладаємо всіх зусиль, щоб завдяки нашим відповідальним, чесним та справедливим діям наші Клієнти і Партнери вбачали в нас професіональну, гідну довіри організацію, що дотримується високих етичних стандартів. Ми ведемо нашу діяльність у відкритий і прозорий, а водночас новочасний, динамічний і приязний спосіб. Ми дотримуємося діючого законодавства та стосуємо політику нульової толерантності до корупції у всіх аспектах нашої діяльності. Відповідні положення накладають на нас обов'язок ретельного ведення бухгалтерського обліку, у зв'язку з чим ми сповідуємо принцип повної прозорості нашої діяльності та застосовуємо адекватні контрольні процеси. Ми зобов'язуємося провести тренінг для Працівників Фонду на тему дотримання наших правил. Ми гарантуємо, що особі, яка повідомить про підозру зловживання, за рішення зробити це не загрожуватимуть негативні наслідки.

IV. ЗГІДНІСТЬ З ЧИННИМ ЗАКОНОДАВСТВОМ ТА МІЖНАРОДНИМИ КОНВЕНЦІЯМИ

У більшості країн акт підкупу або його спроба вважаються злочином, за який накладаються суттєві кримінальні санкції у формі грошового стягнення або ув'язнення, що стосується як фірм, так і Працівників. У певних випадках такого роду діють міжнародні акти універсального характеру, розроблені з метою протидії хабарництву і корупції (напр., Конвенція ОБСЄ про протидію хабарництву стосовно до зарубіжних державних службовців в рамках міжнародних комерційних розрахунків, Конвенція ООН проти корупції тощо). Фонд підлягає польському законодавству, в рамках якого найважливішим правовим актом, на основі якого ведеться боротьба проти корупції, є Кримінальний кодекс. Кожна юридична

особа повинна вести серед своїх Працівників, Співпрацівників та зацікавлених осіб відповідну роботу, спрямовану на те, щоб інформувати їх про обов'язки та діапазон відповідальності.

V. ОБЛАСТІ РИЗИКУ

Узасаднені подарунки та запрошення (харчування, розважальні заходи) можуть сприяти процесу налагоджування, підтримування та розвитку суттєвих відносин з Партнерами. Наша організація зацікавлена в тому, щоб її Працівники не відчували в таких ситуаціях, що їм загрожує звинувачення в діях, які суперечать встановленим нормам та положенням. Давання або отримання подарунків у спосіб, що вважається неналежним, може призвести до наслідків у формі звинувачень як наших Працівників, так і всієї організації у порушенні антикорупційного законодавства. Тож перед тим, як прийняти подарунок або запропонувати комусь свій, переконайтеся, що ваші дії згідні зі встановленими у Фонді правилами.

Допускається приймати або пропонувати скромні подарунки, цінність яких в принципі не перевищує вартості, що відповідає 100 злотих. Давати та приймати дрібні світкові подарунки – елемент польської культури та звичаїв, проте в подарунки **не можуть** входити грошові засоби або їх еквіваленти (напр., подарункові карти, бони ітп.).

Дії, що вважаються **неприйнятними**, це між іншим:

- давання, обіцянка давання, пропозиція або підштовхування до винагороди у формі плати, подарунку, поїздки, запрошення чи іншої користі з метою отримання окресленої комерційної користі або подяки за отримання комерційної користі;
- отримання, обіцянка отримання, пропозиція винагороди у формі плати, подарунку, поїздки, запрошення (харчування, розважальні заходи) чи іншої користі державним службовцям, посередникам або Бенефіціарам з метою усунування або прискорення ходу рутинних процедур;
- обіцянка плати або отримання плати, подарунку, поїздки, запрошення (харчування, розважальні заходи) чи іншої користі, або ж обіцянка їх отримання від третіх осіб у випадку, коли є підозра або впевненість у тому, що такі особи очікують за це окреслену комерційну користь;
- надання фальшивої інформації на тему присутності на робочому місці або часу роботи протягом даного дня, що призводить до виплати неузасадненої заробітної плати;
- неналежне використання знарядь (комп'ютери, принтери, телефони), матеріалів та інформації, що надається Фондом у зв'язку з виконанням відповідних завдань, у приватних цілях;
- використання грошових засобів, призначених на конкретні дії в рамках проекту/програми, на користь іншого, не зв'язаного з ним проекту/програми або дій.

Якщо Вас попросять провести платіж від імені Фонду, Ви повинні знати, чого стосується такий платіж і чи його сума адекватна вартості товарів або послуг. Водночас обов'язково попросіть про рахунок/фактуру, що містить дані Фонду з номером NIP, на якій буде вказано предмет платежу. У випадку будь-якого сумніву, підозри, або питань щодо такого платежу

звертайтеся з метою консультації до Діани Бараньскої (diana.baranska@naszwybor.org.pl) або відправте повідомлення на адресу etyka@naszwybor.org.pl.

Запобігати, викривати та інформувати про випадки підкупу та інших форм корупції і зловживань – наш обов'язок, а також обов'язок тих, що працюють під нашим доглядом. Всі Працівники зобов'язані уникати будь-яких дій, що могли би призвести до порушення цього правила. Ми всі разом дбаємо про те, щоб відносини з державними службовцями, приватними особами, іншими організаціями, підприємцями і Бенефіціарами нашої діяльності були відкритими і прозорими, такими, що виключають появу корупційних ризиків і звинувачень та дозволяють уникнути конфлікту інтересів, що породжує ризик корупції і зловживань.

VI. ІНФОРМУВАННЯ ПРО ЗЛОВЖИВАННЯ

У випадку підозри порушення правил Антикорупційної політики або відповідних законодавчих положень, можна, без побоювань репресій та дискримінації, надіслати повідомлення з використанням каналу, призначеного для інформування про різного роду неетичну поведінку, тобто на адресу електронної пошти: etyka@naszwybor.org.pl. Додатково можна повідомити про порушення членкиню Правління Фонду Діану Бараньську (diana.baranska@naszwybor.org.pl).

Повідомлення мають характер конфіденційної інформації та розглядаються з належною старанністю Підрозділом у справах етики, принципи заснування та роботи якого описані в окремому розпорядженні. Підрозділ у справах етики на підставі аналізу повідомлення приймає рішення про відкриття або відхилення справи. У разі потреби можливе визначення незалежного експерта з метою розгляду звинувачень та вибору відповідних дій у даній справі.

У випадку викриття зловживання або корупції у діях, які веде конкретна організація, Фонд зобов'язується повідомити добродійника/донора, як тільки дізнається про такого роду проблему. Таке повідомлення від імені Фонду надсилається при умові, що про це відомо Правлінню Фонду.

VII. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Кожен Працівник Фонду зобов'язаний ознайомитися з даним документом та дотримуватися описаних у ньому правил. Порушення принципів Політики може призвести до наслідків у формі дисциплінарної відповідальності з закінченням співпраці включно, а в окремих випадках також у формі відповідальності, передбаченої в діючих законодавчих положеннях.