

# Kodeks Postępowania Fundacji “Nasz Wybór”



## Wstęp

Misją Fundacji “Nasz Wybór” jest pomoc w budowaniu bezpiecznych, produktywnych i sprawiedliwych społeczności. Wraz z naszymi Partnerami zobowiązujemy się zapewnić, by nasze działania i programy były bezpieczne, przejrzyste i zgodne z wyznawanymi przez nas zasadami humanitarnymi. Wszelkie formy korupcji, nadużyć, wykorzystywania, molestowania lub handlu ludźmi są bezpośrednio sprzeczne z zasadami, na których opiera się nasza działalność, i mogą wyrządzić głęboką i trwałą krzywdę społecznościom, dzieciom lub dorosłym, którzy ich doświadczają. Fundacja wykazuje zerową tolerancję wobec korupcji, nadużyć lub wyzysku i angażuje się w zapewnienie fizycznego i psychicznego bezpieczeństwa w naszych zespołach i programach.

Angażując się we współpracę z Fundacją, każdy zobowiązuje się do przestrzegania standardów określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania.

## Zakres i cel

Niniejszy Kodeks Postępowania ma zastosowanie do Członków Zarządu, Pracowników, Konsultantów i Przedstawicieli, w tym wszelkich innych organizacji lub osób, które w inny sposób są podwykonawcami lub są zaangażowane przez Fundację do działania w jej imieniu.

Niniejszy Kodeks Postępowania ma zastosowanie przez cały czas i niezależnie od lokalizacji, zarówno w godzinach pracy, jak i poza nimi. Naruszenia niniejszego Kodeksu Postępowania mogą zostać uznane za rażące uchybienia i w związku z tym stanowią podstawę do podjęcia działań prawnych lub naprawczych, z wypowiedzeniem umowy włącznie lub podjęcia odpowiednich kroków prawnych.

Niniejszy Kodeks Postępowania został opracowany na podstawie międzynarodowych standardów i dobrych praktyk w sektorze pomocy humanitarnej i rozwojowej. Od osób zatrudnionych przez Fundację oczekujemy przestrzegania lokalnego prawa w każdym obszarze ich działalności, z wyjątkiem sytuacji, w których niniejszy Kodeks Postępowania jest bardziej rygorystyczny – w takim przypadku zastosowanie ma niniejszy Kodeks Postępowania.

Fundacja zobowiązuje się do zapewnienia, że członkowie zespołów otrzymają egzemplarz Kodeksu Postępowania Partnera oraz zrozumieją i zobowiążą się do przestrzegania jego postanowień.

# Zasady Kodeksu Postępowania Fundacji

Ja, działając jako Członek zespołu Fundacji, zobowiązuję się do przestrzegania następujących zasad:

**Będę stać na straży wartości humanitarnych oraz integralności i reputacji programu poprzez dbałość o to, by moje zawodowe i osobiste zachowanie było zgodne ze wszystkimi zasadami humanitarnymi**

- Będę traktować wszystkich ludzi sprawiedliwie, z szacunkiem i godnością, bez przejawów dyskryminacji.
- Będę przestrzegać wszystkich lokalnych przepisów i zachowywać się z wyczuciem wobec lokalnych zwyczajów.
- Będę dążyć do tego, aby moje postępowanie nie przynosiło ujmy programowi, mojej organizacji lub donorom/partnerom i nie miało wpływu lub nie podważało mojej zdolności do pełnienia powierzonej mi funkcji zarówno w przestrzeni fizycznej jak i wirtualnej z uwzględnieniem mediów społecznościowych.

**Nie będę angażować się w obraźliwe lub wykorzystujące zachowania wobec dzieci lub dorosłych**

- Nie będę przekazywać ani próbować przekazywać pieniędzy, zatrudnienia, towarów, usług ani żadnej formy pomocy w zamian za seks, usługi seksualne ani związki romantyczne. Dotyczy to wszelkiej wymiany pomocy lub udziału w programie.
- Nie będę angażować się w relacje seksualne ani romantyczne z uczestnikami programu, które mogłyby potencjalnie wiązać się z niewłaściwym wykorzystaniem pozycji lub stanowiska władzy.
- Nie będę angażować się w relacje seksualne ani romantyczne z uczestnikami programu, które wiążą się z domniemanym lub rzeczywistym konfliktem interesów.
- Natychmiast ujawnię wszelkie związki seksualne bądź romantyczne z uczestnikiem programu, w które się angażuję lub zamierzam się zaangażować.
- Nie będę angażować się w aktywność seksualną z dziećmi (osobami poniżej 18 roku życia) niezależnie od wieku przyzwolenia obowiązującego w danym kraju. Przyjmuję do wiadomości, że błędne przekonanie o wieku dziecka nie stanowi podstawy do obrony.
- Nie będę wykorzystywać fizycznie, emocjonalnie ani seksualnie żadnego dziecka ani osoby dorosłej, ani też zaniedbywać żadnego dziecka.
- Nie będę angażować się w żadne działania, które prowadzą do wykorzystywania dzieci lub bezbronnych osób dorosłych, w tym w działania, w których przyczyniam się lub w inny sposób korzystam z praktyk stanowiących lub przyczyniających się do handlu ludźmi.
- Nie będę angażować się w zatrudnianie dzieci, w tym zatrudnianie dzieci do jakiegokolwiek formy pracy (w tym jako „pomocy domowej”), która jest nieodpowiednia ze względu na ich wiek lub etap rozwoju, ani w żadną inną pracę, która jest psychicznie, fizycznie, społecznie lub moralnie niebezpieczna i szkodliwa dla dzieci, która przeszkadza im w nauce szkolnej lub która jest z innych względów nielegalna w świetle prawa krajowego.
- Nie będę molestować seksualnie ani napastować seksualnie żadnego członka zespołu mojej organizacji, podwykonawców mojej organizacji, partnerów, donorów ani żadnego uczestnika.
- Zobowiązuję się do niezwłocznego ujawniania wszelkich związków o charakterze seksualnym lub romantycznym, w które jestem lub mogę się zaangażować, a które dotyczą osoby podlegającej mojemu zwierzchnictwu.
- Zawsze będę dążyć do budowania i utrzymywania środowiska wolnego od wszelkich form wyzysku, nadużyć i molestowania.
- Zobowiązuję się do niezwłocznego zgłaszania wszelkich naruszeń niniejszego Kodeksu Postępowania bezpośrednio do, poprzez wewnętrzne kanały sprawozdawcze, mojej organizacji lub bezpośrednio do donora/partnera. Rozumiem, że mam prawo do anonimowego zgłoszenia i że każda osoba

dokonująca zgłoszenia w dobrej wierze nie może być narażona na jakiegokolwiek działania odwetowe z tego tytułu.

- Nie będę świadomie przekazywać żadnych fałszywych informacji. Rozumiem, że świadome przekazywanie fałszywych informacji będzie uznawane za naruszenie niniejszego Kodeksu Postępowania.
- Będę traktować priorytetowo bezpieczeństwo, ochronę i dobre samopoczucie osób, które doświadczyły wyzysku, wykorzystywania i molestowania oraz zachowam poufność podczas prowadzonych przeze mnie działań.

### **Będę ponosić odpowiedzialność za wykorzystanie informacji, aktywów i zasobów, do których mam dostęp w związku z zatrudnieniem w mojej organizacji**

- Dopilnuję, aby otrzymać świadomą zgodę na wszelkie informacje umożliwiające identyfikację osób, które pozyskuję od uczestników programu, w tym zdjęcia, filmy i historie dzieci.
- Nie będę w żaden sposób nadużywać pomieszczeń biurowych, pojazdów ani sprzętu służbowego mojej organizacji lub partnerów/donorów i nigdy nie będę wykorzystywać ich majątku do celów seksualnych. Sprzęt służbowy obejmuje komputery, telefony komórkowe, ściany biura i dostęp do Internetu.
- Nie będę używać sprzętu informatycznego mojej organizacji lub partnerów/donorów do oglądania, pobierania, tworzenia, rozpowszechniania bądź zapisywania w jakimkolwiek formacie materiałów o charakterze seksualnym, nieodpowiednich lub obraźliwych, w tym między innymi pornografii lub obrazów przedstawiających wykorzystywanie dzieci.
- Nie będę żądać ani przyjmować łapówek, przekupstwa ani żadnych innych niestosownych płatności.
- Nie będę przekazywać ani oferować wartościowych przedmiotów żadnemu Pracownikowi bądź członkowi dowolnej organizacji, w tym urzędnikowi państwowemu, w celu wywarcia wpływu na czynności urzędowe lub zapewnienia sobie nienależnej korzyści.
- Nie będę wykorzystywać swojego stanowiska do celów osobistych lub w celu przysporzenia korzyści krewnym lub bliskim współpracownikom.
- Nie będę fałszować dokumentacji finansowej ani dotyczącej zatrudnienia, ani też podawać fałszywych bądź wprowadzających w błąd informacji.

## **Skargi i zgłoszenia**

Członkowie zespołu mają obowiązek niezwłocznego zgłaszania wszelkich informacji lub podejrzeń dotyczących zachowań, które mogłyby naruszać zasady zawarte w niniejszym Kodeksie Postępowania. Polityka zabrania stosowania działań odwetowych wobec osób, które w dobrej wierze zgłaszają przypadki naruszenia zasad etycznych bądź inne nieprawidłowości. Członkowie zespołu, którzy chcą złożyć skargę bądź zgłosić jakiegokolwiek zastrzeżenie, powinni niezwłocznie zgłosić je pod adresem/pocztą elektroniczną na adres: [etyka@naszwybor.org.pl](mailto:etyka@naszwybor.org.pl), a także poprzez wszelkie kanały sprawozdawcze, jakie obowiązują w ich organizacji. Zgłoszenia można składać anonimowo.